



Générations Mutualistes et le Centre de la Gabrielle-MFPASS
proposent le séminaire européen

CHOISIR SA VIE

Pratiques de désinstitutionnalisation en Europe et en France

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



20 mars 2018

9h30 -
16h30



255 rue de Vaugirard
75015 PARIS
Métro - Ligne 12 Vaugirard

Inscription auprès de
oriane.desgeorge@mfpass.fr
emeline.legrand@mutualite.fr





Plan d'accès :
255 rue de Vaugirard, 75015 Paris
Métro : Ligne 12 Vaugirard





PROGRAMME

**Séminaire proposé
par Générations Mutualistes
et le Centre de la Gabrielle-MFPASS**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Généralions Mutualistes

Réseau famille de la Mutualité Française, **Généralions Mutualistes** est né de la **volonté d'anticiper et de répondre aux besoins des familles, à tous les moments de la vie, dans le respect de nos valeurs de dignité, de liberté et de citoyenneté.**

Non lucrativité, solidarité, non-discrimination et accessibilité pour tous, prévention et éducation à la santé de tous nos publics, place faite aux familles : les adhérents de Généralions Mutualistes mettent en œuvre ces valeurs au quotidien. Ils **dépassent les seules préoccupations économiques** et donnent la priorité à la compétence des équipes et au **respect des personnes**. Ainsi, les actions du réseau s'inscrivent dans une logique d'innovation, de mutualisation des expériences, de prévention et d'éducation à la santé, **tout au long de la vie.**

Chaque jour, l'équipe de Généralions Mutualistes **aide les gestionnaires mutualistes à imaginer des solutions et développer des réponses** en faveur des tout-petits, des jeunes, des familles, des personnes en situation de handicap et des personnes âgées.

Rassemblant à ce jour **58 gestionnaires gérant plus de 900 établissements et services sur l'ensemble du territoire national dont 156 sur le secteur du handicap**, le réseau famille de la Mutualité Française **accompagne ses adhérents afin de développer une offre de service toujours plus performante** en :

- Guidant les établissements et services dans leur démarche qualité ;
- Mettant en réseau les actions de nos gestionnaires ;
- Organisant des jours d'échanges d'expériences et de compétences ;
- Créant des outils de communication et de partage ;
- Développant une veille juridique et législative ;
- Favorisant les synergies entre les métiers mutualistes ;
- Apportant conseil et expertise sur le développement des activités et la gestion des structures ;
- Offrant une veille sur les appels à candidature et appels d'offres ;
- Générant des économies d'échelle grâce notamment à la mutualisation des achats.

Il **contribue également à la reconnaissance du mouvement mutualiste** en tant qu'acteur des secteurs médico-social et social auprès des ministères et autorités de tarification et de contrôle.

Le Centre de la Gabrielle et les Ateliers du Parc de Claye

Depuis 1972, le Centre de la Gabrielle et les Ateliers du Parc de Claye accompagnent 500 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap mental. Créée par la Mutualité Fonction Publique, **cette plateforme est composée de 12 établissements et services médico-sociaux** privés à but non lucratif ainsi que d'une Entreprise Adaptée (les Ateliers du Parc de Claye), tous porteurs et **héritiers des valeurs de l'économie sociale**.

Le Centre de la Gabrielle et les Ateliers du Parc de Claye participent au **développement de la recherche en termes d'innovation sociale** pour une amélioration continue de leurs services. Ils entendent notamment favoriser l'**empowerment** afin que les personnes en situation de handicap puissent jouir pleinement de leurs droits de citoyens et trouver les réponses les plus adaptées à leurs besoins et désirs, dans le respect des principes généraux de la Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées.

Les différents services poursuivent une **démarche de désinstitutionnalisation**, engagée depuis plus de 10 ans, pour permettre aux personnes en situation de handicap de vivre comme les autres en diminuant les places d'internat au profit des places d'externat, en diversifiant les établissements et services grâce à des réponses modulables et en créant de petites unités de vie. Depuis de nombreuses années, les services utilisent également la **méthode de co-construction** afin de faire participer les usagers, premières personnes concernées, aux démarches et projets.

Le centre s'organise autour de trois pôles représentant 250 professionnels : le Pôle **Autonomie, Parcours et Inclusion** qui regroupe le Secteur Enfance et Adolescence et le Secteur Adultes, Vie sociale et Hébergement, le Pôle **Adultes et Travail** et le Pôle **Recherche et Innovation**.

Le Centre de la Gabrielle développe auprès des personnes en situation de handicap des services qui s'articulent notamment autour des **thèmes de la création et de l'éducation artistique ; des nouvelles technologies ; de la nutrition et de l'activité physique et sportive**.

Enfin, le Centre de la Gabrielle participe à de nombreux **projets européens**, financés par la Commission européenne (*Art for all ; Unlocking Freedom Through Adult Education; In-Orchestra*), et travaille également en réseau avec de multiples acteurs : **du monde académique, du monde mutualiste et du monde sanitaire**.

Contexte

Ce séminaire est organisé dans le cadre d'un projet européen de partenariat stratégique pour l'éducation des adultes Erasmus +, intitulé « [Unlocking freedom through adult education](#) ».

Ce projet également nommé « Projet D.I. » vise à **soutenir le processus de désinstitutionnalisation des personnes en situation de handicap et la période de transition** (entendue comme le passage de l'institution à la vie autonome) en développant de nouvelles pédagogies, méthodes d'apprentissage et de formation innovantes adaptées aux besoins des adultes.

Ce projet se base sur les principes généraux posés par la **Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées** notamment sur **l'article 19** sur l'autonomie de vie, l'inclusion dans la société et le choix du lieu de résidence.

[Le Centre de la Gabrielle](#), adhérent à Générations Mutualistes, est très engagé dans le processus de désinstitutionnalisation, dans la recherche et l'innovation sociale européenne. Il mène depuis 2015 ce projet D.I. aux côtés de *Disability Federation of Ireland* (Irlande), *Stewarts Care* (Irlande), *l'Université de Maynooth* (Irlande), *l'Institut pour la fondation des Services Sociaux Communautaires - ICSS* (Bulgarie), *Kehitysvammaisten Palvelusäätiö - KVPS* (Finlande), et *l'Université de Paris-Est Créteil - UPEC* (France).

Très impliqué sur la thématique de la désinstitutionnalisation, [Générations Mutualistes](#) veut continuer d'accompagner et de valoriser les initiatives et expériences mutualistes sur la question.

Aussi, dans ce cadre et face aux remarques exprimées à la France par la Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées, **Générations Mutualistes et le Centre de la Gabrielle ont souhaité poursuivre en commun leurs travaux sur les thématiques de l'inclusion et de l'empowerment** et co-organisent ce séminaire européen afin d'explorer la question de la désinstitutionnalisation et de l'application de la Convention internationale.

Ce partenariat offrira un espace de dialogue et d'échanges donnant l'opportunité de renforcer et de créer des synergies sur les thématiques du handicap et de l'inclusion dans la société.

Seront présents à cet évènement divers acteurs impliqués dans le champ du handicap, tant français (professionnels du médico-social, du sanitaire, du monde mutualistes ainsi que des universitaires et éthiciens...) qu'euro-péens, des personnes en situation de handicap et des représentants des familles.

Objectifs :

- Questionner les différents enjeux (éthiques, juridiques, etc.) et les pratiques professionnelles existantes en France et en Europe autour de la Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées ;
- Valoriser les pratiques existantes en France dans les établissements mutualistes notamment et s'inscrire pleinement dans un processus de désinstitutionnalisation ;
- Présenter la démarche du projet « [Unlocking freedom through adult education](#) », et diffuser les ressources développées par les partenaires européens pour accompagner la période de transition vers la vie autonome et donner des exemples de bonnes pratiques européennes ;
- Permettre de disséminer, inspirer, renforcer et créer des synergies sur les thématiques du handicap et de l'inclusion dans la société.

Article 19 – Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

Autonomie de vie et inclusion dans la société

Les États Parties à la présente Convention reconnaissent à toutes les personnes handicapées le droit de vivre dans la société, avec la même liberté de choix que les autres personnes, et prennent des mesures efficaces et appropriées pour faciliter aux personnes handicapées la pleine jouissance de ce droit ainsi que leur pleine intégration et participation à la société, notamment en veillant à ce que :

- a. Les personnes handicapées aient la possibilité de choisir, sur la base de l'égalité avec les autres, leur lieu de résidence et où et avec qui elles vont vivre et qu'elles ne soient pas obligées de vivre dans un milieu de vie particulier;
- b. Les personnes handicapées aient accès à une gamme de services à domicile ou en établissement et autres services sociaux d'accompagnement, y compris l'aide personnelle nécessaire pour leur permettre de vivre dans la société et de s'y insérer et pour empêcher qu'elles ne soient isolées ou victimes de ségrégation;
- c. Les services et équipements sociaux destinés à la population générale soient mis à la disposition des personnes handicapées, sur la base de l'égalité avec les autres, et soient adaptés à leurs besoins.

CHOISIR SA VIE

– Pratiques de désinstitutionnalisation en Europe et en France –

Mardi 20 mars 2018
Mutualité Française
255, rue de Vaugirard 75015 Paris

8h45-9h30 – Accueil des participants et enregistrement

9h30-10h15 – Discours d’ouverture

- **Rodrigue Kokouendo**, Député de Seine-et-Marne, 7ème circonscription ; Membre du groupe d’étude sur l’autisme à l’Assemblée nationale
- **Michel Martin**, Président, Générations Mutualistes ; Président, Mutualité Française Bourguignonne SSAM
- **Gérard Alix**, Trésorier, MFPass
- **James Crowe**, Président, Association Européenne des Prestataires de Services pour les Personnes en situation de Handicap, EASPD

10h15-12h30 – Approches plurielles de la désinstitutionnalisation

Table-ronde introduite et modérée par **Bernadette Grosyeux**, Directrice générale, établissements médico-sociaux MFPass ; Trésorière, EASPD.

Les engagements français vis-à-vis de l’application de la Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées

Patrick Gohet, Adjoint du Défenseur des Droits en charge de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l’égalité

Quelle application concrète des droits contenus dans la Convention pour les personnes en situation de handicap ?

Philippe-Karim Félassi, Avocat spécialiste des droits des personnes handicapées, Barreau de Paris

Point de vue de la désinstitutionnalisation par les prestataires de service en Europe et suivi de l’application de la Convention à l’ONU par l’EASPD

Luk Zelderloo, Secrétaire général, EASPD

Approche socio-historique de la désinstitutionnalisation et écho à la recherche-action menée au Centre de la Gabrielle auprès des professionnels

Alexandre Ployé, Docteur en sciences de l'éducation ; Responsable des formations pour l'Ecole inclusive, ESPE de l'Université Paris Est-Créteil

Réflexion mutualiste sur le renforcement du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap et le rôle des établissements et services médico-sociaux

Dominique Reffo, Présidente, EOVI Handicap ; 3^e Vice-Présidente, Mcd Santé et Services ; Administratrice, EOVI Mcd Mutuelle

Renforcement des liens entre sanitaire et médico-social : une modalité de désinstitutionnalisation

Muriel Poher, Chargée de projet, Filière de santé DefiScience, Assistance Publique Hôpitaux de Paris (APHP)

Questions/réponses

12h30-13h30 – Cocktail déjeunatoire

13h30-14h45 – Approches, pratiques et exemples soutenant la désinstitutionnalisation en Europe

Table-ronde introduite et modérée par **Kirsi Konola**, Vice-Présidente, EASPD ; Directrice, KVPS (Finlande).

Pair émulation et développement des compétences à la vie autonome : exemples irlandais et bulgare

David Carrig, Stewarts Care (Irlande), **John Michael Stanford**, Stewarts Care (Irlande) et **Yordanka Raynova**, Institute for Community-based Social Services Foundation (ICSS) (Bulgarie), Formateurs en compétences à la vie autonome

Empowerment des personnes en situation de handicap au Centre de la Gabrielle

Renata Chinalska-Chomat, Directrice Pôle Autonomie, Parcours et Inclusion, Centre de la Gabrielle-MFPass

L'accès au travail pour les personnes en situation de handicap : une ambition de l'EASPD

Fabrizio Fea, Vice-Président, EASPD ; Directeur médical, Associazione Scuola Viva onlus (Italie)

Etat des lieux de la désinstitutionnalisation en Slovénie

Valerija Bužan, Vice-Présidente, EASPD ; CUDV Draga (Slovénie)

Questions/réponses

14h45-15h00 – Pause

15h00-16h30 – Enjeux, actualités et perspectives de la désinstitutionnalisation en France

Table-ronde introduite et modérée par **Guénaëlle Haumesser**, Directrice, Générations Mutualistes.

Une réponse inclusive pour une société inclusive

Anne Burstin, Directrice générale, Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA)

Evolution de l'offre médico-sociale : le point de vue d'une Agence Régionale de Santé

Marc Bourquin, Directeur de l'Autonomie, Agence Régionale de Santé Ile-de-France
(sous réserve)

Traduction des enjeux pour la Mutualité sur le territoire des Pays de la Loire

Anne-Marie Lemessager, Directrice, Pôle Santé et Autonomie, Mutualité Française Anjou Mayenne

Ethique de l'incertitude : pour engager la voie originale de la désinstitutionnalisation

Pierre-Olivier Monteil, Docteur en philosophie politique (EHESS), Enseignant en éthique appliquée, HEC et Université Paris-Dauphine

« J'ai choisi ma vie », exemple du parcours d'un salarié de blanchisserie

Patrick Dupont, Salarié, Blanchisserie Les Ateliers du Parc de Claye

Questions/réponses

16h30 – Fin de la journée

MODERATEURS



Grosyeux Bernadette

Directrice générale, établissements médico-sociaux MFPass ; Trésorière, EASPD

En détachement auprès de la MFPASS, Bernadette Grosyeux est Directrice générale de 12 établissements et services médico-sociaux ainsi que d'un Centre de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie. Elle est également en charge de la politique d'innovation sociale en matière de handicap et de sa représentation au sein du réseau mutualiste. Depuis 2010, elle est trésorière de l'EASPD, organisation non-gouvernementale à but non lucratif dans le secteur du handicap qui promeut les intérêts de près de 10 000 services sociaux et de leur associations fédératrices.



Konola Kirsi

Vice-Présidente, EASPD ; Directrice, KVPS (Finlande)

Basée à Tampere en Finlande, Kirsi Konola est Directrice du développement, Directrice générale adjointe de KVSP (Service Foundation for People with an Intellectual Disability) et Vice-Présidente de l'EASPD. Elle est active dans ce secteur depuis 15 ans. Ses principaux centres d'intérêt sont la citoyenneté et l'inclusion des personnes en situation de handicap, les services innovants, la co-production de services avec les personnes en situation de handicap et avec leurs familles, ainsi que le leadership dans le secteur social



Haumesser Guénaëlle

Directrice, Générations Mutualistes

Economiste de la santé, Guénaëlle Haumesser est Directrice de Générations Mutualistes depuis juin 2010. Spécialiste des secteurs social et médico-social, elle accompagne avec son équipe les groupements mutualistes dans leur développement quantitatif et qualitatif sur les secteurs de la petite enfance, des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Elle participe également à la définition et la mise en œuvre de la politique mutualiste nationale.

INTERVENANTS



Alix Gérard

Trésorier, MFPass

Juriste de formation, né en 1954, Gérard Alix est impliqué dans le mouvement mutualiste depuis 1993. Initialement Directeur général d'Imadiès et de Prévadiès, il prend entre 2007 et 2011 les fonctions de Directeur général de la Matmut Mutualité. Il devient ensuite à 56 ans, Directeur général adjoint des assurances de personnes du groupe Matmut. En 2016, il est élu président de la Mutualité Française Normandie.



Bourquin Marc

Directeur de l'Autonomie, Agence Régionale de Santé Ile-de-France (sous réserve)

Marc Bourquin est aujourd'hui directeur du pôle médico-social de l'ARS Ile-de-France, après un parcours à la Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins (DHOS), à la direction des établissements médico-sociaux dans la CNSA naissante, en 2005, puis conseiller dans les cabinets ministériels de Valérie Létard et de Nora Berra.



Burstin Anne

Directrice, CNSA

Ancienne élève de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris (IEP) et de l'Ecole Nationale d'Administration (ENA), Anne Burstin est membre de l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) depuis 1995. Depuis, elle a alterné les périodes au sein de l'Inspection Générale (évaluation de politiques publiques dans l'ensemble du champ des politiques de santé, du social et de l'emploi ; missions d'appui au cabinet ou à l'administration centrale ; coordination du rapport annuel 2012 de l'IGAS sur l'hôpital, contrôles d'organismes divers...) et les postes opérationnels de direction, au niveau régional, puis au sein d'opérateurs nationaux. Elle a ainsi exercé les fonctions de Directrice adjointe de la Direction Régionale des Affaires Sanitaires et sociales (DRASS) d'Aquitaine (2000-2003), puis celles de Directrice générale adjointe de l'AFSSAPS, (devenue Agence Nationale de sécurité du médicament et des produits de santé, ANSM), en charge des missions opérationnelles (2006-2008). De 2012 à 2014, elle a été Directrice générale de l'Institut National du Cancer (INCa). Depuis son retour à l'IGAS, elle était membre du comité des pairs Cohésion sociale, en charge de la revue de l'ensemble des travaux de l'inspection relatifs au domaine médico-social et social. Sa dernière mission portait sur le maintien en emploi des personnes menacées dans leur insertion professionnelle pour des raisons de santé et de handicap.



Bužan Valerija

Vice-Présidente, EASPD ; Directrice, CU DV Draga (Slovénie)

Valerija Bužan travaille depuis 30 ans avec des personnes en situation de handicap mental. Aujourd'hui, elle est vice-présidente de l'EASPD et la directrice de CU DV Draga depuis 14 ans. Elle a été active dans les services de soins pour les personnes en situation de handicap et les politiques sociales en Slovénie – en tant que Présidente de l'organisation faitière des organisations de formation (SOUS, ONG à but non lucratif, et Présidente de la Chambre sociale de Slovénie.



Carrig David

Formateur en compétences de vie autonome, Stewarts Care (Irlande)

David Carrig est formateur en compétences de vie autonome et a participé aux formations pour adultes en situation de handicap mental au travers du projet Erasmus +. Il est passionné par le sujet de la vie autonome pour les personnes en situation de handicap parce qu'il sait que tout en développant leurs propres compétences, ces personnes peuvent apporter beaucoup aux communautés locales. En parallèle de sa carrière dans le secteur du détail, David apprécie le sport et a représenté l'Irlande aux Jeux mondiaux Special Olympics de 2015 où il a remporté une médaille. David vit en toute autonomie dans son appartement de Dublin.



Chinalska-Chomat Renata

Directrice, Pôle Autonomie Parcours et Inclusion, Centre de la Gabrielle-MFPASS

Renata Chinalska-Chomat est Directrice du Pôle Autonomie Parcours et Inclusion du Centre de la Gabrielle. Diplômée de Maîtrise de Droit Européen et un D.E.S.S. de droit des affaires (European Business Law), elle reste particulièrement attentive aux évolutions des publications en matière d'obésité pour les personnes en situation de handicap. Membre de la Commission de Sélection d'appel à projet du Département de Seine-et-Marne, elle est également référent FEHAP (Fédération Hospitalière et Aide à la Personne), sur la mission « Réponse accompagnée pour tous » au niveau seine-et-marnais.



Crowe James

Président, Association européenne des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap, EASPD

James Crowe est Président de l'EASPD depuis octobre 2016 et fait partie du groupe de haut niveau sur le handicap de la Commission européenne. Auparavant, il a été 2 ans Vice-Président de 2014 à 2016, 12 ans membre du conseil d'administration, et 30 ans Directeur de Learning Disability Wales. Dans ce cadre, il a fait partie d'un grand nombre de comité consultatifs et de groupes du gouvernement gallois. Parmi ces groupes, notamment Learning Disability, et ASD stakeholder, et le comité de qualification Social Care Wales. Il a également dirigé pendant 8 ans les panels disciplinaires UK Nursing Council Conduct and Competence, et à présent il s'occupe de Social Care Wales. Au fil du temps Jim Crowe a aidé bénévolement les enfants en situation de handicap et les instances de gouvernance d'une école. Il a administré plusieurs organisations : une agence d'adoption, un prestataire de service d'aide à la vie, les structures All Wales People first, Children in Wales ainsi qu'une agence d'emploi aidé.



Dupont Patrick

Salarié, Blanchisserie, Ateliers du Parc de Claye

Patrick Dupont, 28 ans, est salarié de l'entreprise adaptée Les Ateliers du Parc de Claye. Arrivé à l'âge de 12 ans en internat à l'Institut médico-Educatif (IME) du Centre de la Gabrielle, les capacités et la maturité acquises lui ont permis d'accéder à une maison-étape, dispositif de transition entre l'hébergement collectif et la vie autonome. En 2009, Patrick Dupont démarre sa vie professionnelle à l'atelier Blanchisserie de l'Etablissement et service d'aide par le travail (ESAT) du Centre de la Gabrielle ; trois ans plus tard il accède au dispositif CAP VAE (Certificat d'Aptitudes Professionnelles – Valorisation des Acquis de l'Expérience) et acquiert son CAP. Depuis le 1er octobre 2017, il est embauché en tant que salarié à la blanchisserie des Ateliers du Parc de Claye, vit seul dans un appartement en ville et est accompagné par un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) extérieur selon ses souhaits.



Fea Fabrizio

Vice-Président, EASPD ; Directeur médical, Associazione Scuola Viva onlus (Italie)

Le Docteur Fabrizio Fea est neurologue, psychiatre, et médecin légiste. Il est Directeur du centre de réhabilitation pour les personnes en situation de handicap « Associazione Scuola Viva onlus », à Rome. Fabrizio Fea est depuis de nombreuses années actif au sein de l'EASPD, à la fois en tant que Vice-Président ou que Président du comité permanent pour l'emploi. Il est impliqué dans la gouvernance de plusieurs associations pour les personnes en situation de handicap (GLADNET, IASSIDD et Best Buddies Italia). Il a fait partie de l'équipe ayant établi le Programme national sur le handicap au Kosovo, pour le compte du Ministère Italien des affaires étrangères.



Felissi Philippe-Karim

Avocat, spécialiste des droits des personnes handicapées, Barreau de Paris

Avocat au barreau de Paris pour l'inclusion des personnes en situation de handicap depuis plus de 20 ans, M. Felissi est également conseiller au plaidoyer de la FNATH, Association des accidentés de la vie. Il a contribué à l'élaboration de la deuxième édition du « Code du Handicap » aux Editions Dalloz, et a défendu notamment le droit des personnes handicapées et de leurs proches à disposer de leurs vies.



Gohet Patrick

Adjoint du Défenseur des droits en charge de la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité

Patrick GOHET, juriste spécialisé en droit public, a été Directeur adjoint (1981-1987) puis Directeur général (1987-2002) de l'UNAPEI, avant d'être Délégué interministériel aux personnes handicapées de 2002 à 2009, puis président du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH) de 2009 à 2012. Devenu Inspecteur général des affaires sociales en 2009, il est depuis 2014 détaché auprès du Défenseur des droits comme Adjoint en charge de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité.



Kokouendo Rodrigue

Député de Seine-et-Marne, 7^{ème} circonscription ; membre du groupe d'étude sur l'autisme, Assemblée nationale

Né en 1974 à Bangui, en Centrafrique, d'un père Haut fonctionnaire international et d'une mère sage-femme de formation, toujours en activité dans un centre pour enfants handicapés. Rodrigue Kokouendo, diplômé en gestion, comptabilité et finance devient d'abord comptable chez BNP Paribas et conseiller municipal de Villeparisis entre 2008 et 2014. Il a milité douze ans au Parti socialiste (PS) avant de le quitter en septembre 2016 pour rejoindre le mouvement d'Emmanuel Macron. Aux législatives de 2017, il devient député LREM de la 7^{ème} circonscription de Seine-et-Marne et membre du groupe d'étude sur l'autisme à l'Assemblée nationale.



Lemessager Anne-Marie

Directrice, Pôle Santé et Autonomie de la Mutualité Française Anjou Mayenne

Après un DESS en Droit médical, et une formation de Directeur d'hôpital à l'EHESP, Anne-Marie Lemessager a été DGA et chargée qualité usagers et gestion des risques chez CESAME 49, Directrice des Ressources Humaines (DRH) et affaires médicales au Centre Hospitalier de Saumur, puis Directrice des Etablissements sanitaires Santé Baugeois Vallée (543 lits). Depuis 2016, elle exerce à la Mutualité Française Publique Anjou Mayenne, qui est membre du groupe de VYV CARE. Actuellement, elle dirige le Pôle Santé Autonomie regroupant 30 services et établissements des filières soins, personnes âgées et handicap - (déficience sensorielle et lésion cérébrale) totalisant 800 salariés.



Martin Michel

Président, Générations Mutualistes ; Président, Mutualité Française Bourguignonne -SSAM

Issu du monde de la santé, Michel MARTIN est engagé en Mutualité depuis plus de 30 ans. Il a notamment été membre du comité exécutif de la FNMF et est actuellement Président de Générations Mutualistes. Il est également Président de la Mutualité Française Bourguignonne SSAM, une union qui gère quelques 140 services et établissements de santé et d'accompagnement des personnes âgées, en situation de handicap, des familles, de la petite-enfance, des patients... Au titre d'Harmonie Mutuelle, il est également, depuis juin 2017, Président de l'Association pour l'Accès à la Complémentaire Santé des populations en Précarité (l'ACS-P), une association créée en 2013 avec le concours d'ATD Quart-Monde.



Monteil Pierre-Olivier

Chercheur associé au Fonds Ricœur

Docteur en philosophie politique et diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Pierre-Olivier Monteil est chercheur associé au Fonds Ricœur. Il enseigne en éthique appliquée à l'université Paris-Dauphine et intervient comme consultant et formateur en entreprise et en institution. Il a notamment publié *Abécédaire du bien commun* (2012), *Reprendre confiance* (2014), *Ethique et philosophie du management* (2016), *Macron par Ricœur* (2017).



Ployé Alexandre

Docteur en sciences de l'éducation, Responsable des formations pour l'Ecole inclusive, ESPE de l'Université Paris Est-Créteil

D'abord enseignant d'histoire-géographie dans l'académie de Créteil, Alexandre Ployé est devenu enseignant spécialisé puis formateur d'enseignants spécialisés à la fin des années 2000. Ses thèmes de recherche portent aujourd'hui sur l'éducation inclusive à l'école et sur la désinstitutionnalisation dans le milieu médico-social.



Poher Muriel

Chargée de projet, Filière de santé DefiScience, Assistance Publique Hôpitaux de Paris (APHP).

Après un parcours en marketing et en communication, notamment à l'Institut National de Prévention et d'Education à la Santé (INPES), Muriel Poher est chargée de projets filière nationale de santé Maladies Rares « DEFISCIENCE » pour les maladies rares du développement cérébral et déficiences intellectuelles. Elle s'occupe de projets transverses à La Pitié Salpêtrière et met en œuvre, et valorise auprès du plus grand nombre, des projets à forte valeur ajoutée, au plus proche des besoins des patients, usagers, citoyens du système de santé. Muriel Poher est très investie sur le parcours de vie et de soins des personnes en situation de handicap.



Rainova Yordanka

Formatrice en compétences de vie autonome, ICSS (Bulgarie)

ICSS est une Organisation non gouvernementale (ONG) d'utilité publique enregistrée au Ministère de la Justice et membre de l'EASPD. La fondation se donne pour mission de travailler activement pour le développement et la prestation services sociaux à long-terme pour les enfants et les adultes vulnérables. L'ICSS s'implique dans des activités de facilitation de l'accès aux services sociaux dans la communauté et pour l'amélioration de leur qualité, de leur stabilité et de leur diversité. Yordanka viendra parler de son expérience du projet.



Reffo Dominique

Présidente, EOVI Handicap ; 3^e Vice-Présidente, Mcd Santé et Services ; Administratrice, EOVI Mcd Mutuelle

Présidente d'Eovi Handicap, Dominique Reffo est également 3^eme Vice-Présidente d'Eovi Mcd Santé et Services et administratrice d'Eovi Mcd Mutuelle. Occupant depuis 2016 le poste de Vice-Présidente de Générations Mutualistes, elle est récemment devenue administratrice du GRATH, le Groupe de Réflexion et Réseau pour l'Accueil Temporaire des Personnes en situation de Handicap.



Stanford John Michael

Formateur en compétences de vie autonome, Stewarts Care (Irlande)

John Michael Stanford est un formateur en compétences de vie autonome et a participé aux formations pour adultes en situation de handicap intellectuel au travers du programme Erasmus +. Il porte un intérêt marqué pour la vie autonome et pour la sensibilisation aux droits des personnes en situation de handicap. En décembre 2017, John Michael a été membre d'une délégation irlandaise au 4^{ème} Parlement européen pour les personnes en situation de handicap. Très sportif, il a réalisé de bons scores aux Jeux Mondiaux Special Olympics et il vit en toute autonomie à Dublin.



Zelderloo Luk

Secrétaire-général, EASPD

Luk Zelderloo est engagé sur le secteur du handicap depuis plus de 35 ans. Il est l'un des pères fondateurs et le secrétaire général de l'EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities) une organisation cadre représentant près de 15 000 prestataires de services pour les personnes en situation de handicap. Luk Zelderloo est également Président et membre du Conseil de Social Services Europe et le Président d'EMINO, un prestataire de service de référence en Flandres.

